

## 早川工業株式会社 採用ポリシー

『我社のビジョンは、品質・技術・サービスを社員の感性を活かし、常に新しく創造する企業となることです』

### ▼代表者ビジョン

ダイバーシティ経営を基とし、社員一人一人の多様性を価値に変え調和する企業となります。そして多様性が調和する社会づくりに貢献します。

### ▼わが社の強み

「どうしよう？をカタチにする」

それが、早川工業が大切にしているポリシーです。お客様のお困りごとは千差万別であるからこそ、営業・加工スタッフが密な連携を取り、プレス屋の領域にとらわれないアイデアとフットワークそして町工場連携で、お客様の課題を解決提案致します。

### ▼わが社の取り組み

スタッフ同士の感性が発揮される環境でないとわが社の強みが発揮されません。

私たちはスタッフ個々の個性を理解し、受け入れ、価値にする心を育む施策として、身体的特徴、障がいの有無、性的指向、性自認、国籍、人種、宗教などによって差別をしない採用活動をします

### ▼わが社の存在意義

1967年の創業以来50年にわたり、変化するお客様のニーズにお応えしてきました。世の中は常に変化します。弊社は多様性を調和させる企業を目指すことにより、多様なお客さまニーズにお応えし、お客様へ感動を提供できる企業となるべく、これからも変化し続けることを使命とします。

### ▼一緒に仕事がしたい人物像

#### ♥ハート（性格）

「誠実・信頼、思いやり」誠実であり、周りに関心を払える。

「好奇心」あらゆることに関心を持ち、調べ知り触れてみる。

「ユーモア・創造性」そしてそれを表現する、創り出せる。

#### ■からだ（行動）

「主体性」社長・上司の答えを求めるのではなく、まずは自分の回答を自分で考える。

「実行力・課題発見力」自ら進んで課題を発見でき、そして解決へ向けて実行できる。

#### ★あたま（頭脳）

「広い視野」多方面の観点から考え、物事を組み立てることや判断できる。

「変化に対応する力」今起きていること、変わりつつあることをつかみ取りアクションを起こせる。