

早川工業株式会社 ダイバーシティを尊重した人材活躍支援 行動計画

本計画は「女性活躍推進法」に基づくが、女性に限らず、全社員を対象とした取組であり、性別・年齢・家庭状況・障がい・性的指向・性自認などにかかわらず、すべての社員がライフステージに応じて能力を最大限に発揮できる「ボーダレスな職場」を目指すために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年7月21日～令和12年7月20日までの5年間

2. 内容

目標：社員一人ひとりがライフステージに応じて能力を最大限に発揮できる
環境を整える（目標値：勤続年数 1.4 倍）

<対策>

- 令和7年7月～ 社員意見収集 面談&簡易アンケートの実施
- 令和8年7月～ 評価制度試行 キャリア面談&新しい人事評価制度の試験運用
- 令和9年7月～ 制度運用 目標支援&新しい人事評価制度を正式導入
- 令和10年7月～ 改善活動 匿名意見箱&短時間フィードバック面談